



INSTRUMENTO DE MEDIÇÃO DE RESULTADO (IMR) DOS PROFISSIONAIS
CONTRATADOS POR MEIO DE TERCEIRIZAÇÃO

Indicador	
01- Assiduidade e prestação dos serviços técnicos de Auxiliar Administrativo	
Item	Descrição
Finalidade	Garantir o atendimento das demandas da secretaria contratante, com manutenção adequada do serviço público.
Metas a cumprir	40 horas por semana
Instrumento de medição	Folha de ponto
Forma de acompanhamento	Conferência do sistema de anotação manual ou informatizada do controle de horas trabalhadas; Acompanhamento da produtividade pela secretária contratante.
Periodicidade	Mensal
Mecanismo de cálculo	A somatória do período de jornada trabalhada semanalmente deverá auferir o total de 40 horas.
Início de Vigência	Emissão da ordem de serviço
Faixas de ajuste no pagamento	Valor do posto de serviço referente aos dias efetivamente trabalhados, conferidos e autorizados pela Secretaria contratante. Valor do posto _____ * n° de dias trabalhados = X 30 dias
Sanções	Redimensionamento proporcional do pagamento em função dos dias trabalhados dentro do mês de referência. Considerações de faltas toleráveis: <ul style="list-style-type: none">➤ N° de faltas ≤ 05 no mês → notificação à contratada com aplicação de multa; e➤ N° de faltas ≤ 10 no mês → notificação à contratada com aplicação de multa, sob pena de instauração de processo administrativo para rescisão unilateral e outras penalidades previstas em lei.



Observações	A unidade técnica emitirá relatório a fim de medir resultados obtidos na proporção de dias trabalhados para acompanhamento e fiscalização.
-------------	--



INSTRUMENTO DE MEDIÇÃO DE RESULTADO (IMR) DOS PROFISSIONAIS
CONTRATADOS POR MEIO DE TERCEIRIZAÇÃO

Indicador	
02- Assiduidade e prestação dos serviços técnicos de Auxiliar de Cozinha	
Item	Descrição
Finalidade	Garantir o atendimento das demandas da secretaria contratante, com manutenção adequada do serviço público.
Metas a cumprir	40 horas por semana
Instrumento de medição	Folha de ponto
Forma de acompanhamento	Conferência do sistema de anotação manual ou informatizada do controle de horas trabalhadas; Acompanhamento da produtividade pela secretária contratante.
Periodicidade	Mensal
Mecanismo de cálculo	A somatória do período de jornada trabalhada semanalmente deverá auferir o total de 40 horas.
Início de Vigência	Emissão da ordem de serviço
Faixas de ajuste no pagamento	Valor do posto de serviço referente aos dias efetivamente trabalhados, conferidos e autorizados pela Secretaria contratante. Valor do posto _____ * n° de dias trabalhados = X 30 dias
Sanções	Redimensionamento proporcional do pagamento em função dos dias trabalhados dentro do mês de referência. Considerações de faltas toleráveis: <ul style="list-style-type: none">➤ N° de faltas ≤ 05 no mês → notificação à contratada com aplicação de multa; e➤ N° de faltas ≤ 10 no mês → notificação à contratada com aplicação de multa, sob pena de instauração de processo administrativo para rescisão unilateral e outras penalidades previstas em lei.



Observações	A unidade técnica emitirá relatório a fim de medir resultados obtidos na proporção de dias trabalhados para acompanhamento e fiscalização.
-------------	--



INSTRUMENTO DE MEDIÇÃO DE RESULTADO (IMR) DOS PROFISSIONAIS
CONTRATADOS POR MEIO DE TERCEIRIZAÇÃO

Indicador	
03- Assiduidade e prestação dos serviços técnicos de Auxiliar de Limpeza	
Item	Descrição
Finalidade	Garantir o atendimento das demandas da secretaria contratante, com manutenção adequada do serviço público.
Metas a cumprir	40 horas por semana
Instrumento de medição	Folha de ponto e relatório da secretaria contratante
Forma de acompanhamento	Conferência do sistema de anotação manual ou informatizada do controle de horas trabalhadas; Acompanhamento da produtividade pela secretária contratante, verificando o cumprimento da devida limpeza dos locais designados.
Periodicidade	Mensal
Mecanismo de cálculo	A somatória do período de jornada trabalhada semanalmente deverá auferir o total de 40 horas.
Início de Vigência	Emissão da ordem de serviço
Faixas de ajuste no pagamento	Valor do posto de serviço referente aos dias efetivamente trabalhados, conferidos e autorizados pela Secretaria contratante. Valor do posto _____ * n° de dias trabalhados = X 30 dias
Sanções	Redimensionamento proporcional do pagamento em função dos dias trabalhados dentro do mês de referência. Considerações de faltas toleráveis: <ul style="list-style-type: none">➤ N° de faltas ≤ 05 no mês → notificação à contratada com aplicação de multa; e➤ N° de faltas ≤ 10 no mês → notificação à contratada com aplicação de multa, sob pena de instauração de processo administrativo para rescisão unilateral e outras penalidades previstas em lei.



Observações	A unidade técnica emitirá relatório a fim de medir resultados obtidos na proporção de dias trabalhados para acompanhamento e fiscalização.
-------------	--



INSTRUMENTO DE MEDIÇÃO DE RESULTADO (IMR) DOS PROFISSIONAIS
CONTRATADOS POR MEIO DE TERCEIRIZAÇÃO

Indicador	
04- Assiduidade e prestação dos serviços técnicos de Monitor de Transportes	
Item	Descrição
Finalidade	Garantir o atendimento das demandas da secretaria contratante, com manutenção adequada do serviço público.
Metas a cumprir	40 horas por semana
Instrumento de medição	Folha de ponto
Forma de acompanhamento	Conferência do sistema de anotação manual ou informatizada do controle de horas trabalhadas; Acompanhamento da produtividade pela secretária contratante.
Periodicidade	Mensal
Mecanismo de cálculo	A somatória do período de jornada trabalhada semanalmente deverá auferir o total de 40 horas.
Início de Vigência	Emissão da ordem de serviço
Faixas de ajuste no pagamento	Valor do posto de serviço referente aos dias efetivamente trabalhados, conferidos e autorizados pela Secretaria contratante. Valor do posto _____ * n° de dias trabalhados = X 30 dias
Sanções	Redimensionamento proporcional do pagamento em função dos dias trabalhados dentro do mês de referência. Considerações de faltas toleráveis: <ul style="list-style-type: none">➤ N° de faltas ≤ 05 no mês → notificação à contratada com aplicação de multa; e➤ N° de faltas ≤ 10 no mês → notificação à contratada com aplicação de multa, sob pena de instauração de processo administrativo para rescisão unilateral e outras penalidades previstas em lei.



Observações	A unidade técnica emitirá relatório a fim de medir resultados obtidos na proporção de dias trabalhados para acompanhamento e fiscalização.
-------------	--



INSTRUMENTO DE MEDIÇÃO DE RESULTADO (IMR) DOS PROFISSIONAIS
CONTRATADOS POR MEIO DE TERCEIRIZAÇÃO

Indicador	
05- Assiduidade e prestação dos serviços técnicos de Motorista de Caminhão	
Item	Descrição
Finalidade	Garantir o atendimento das demandas da secretaria contratante, com manutenção adequada do serviço público.
Metas a cumprir	40 horas por semana
Instrumento de medição	Folha de ponto e cumprimento da rota designada.
Forma de acompanhamento	Conferência do sistema de anotação manual ou informatizada do controle de horas trabalhadas; Acompanhamento da produtividade pela secretária contratante, verificando o devido cumprimento da rota designada.
Periodicidade	Mensal
Mecanismo de cálculo	A somatória do período de jornada trabalhada semanalmente deverá auferir o total de 40 horas.
Início de Vigência	Emissão da ordem de serviço
Faixas de ajuste no pagamento	Valor do posto de serviço referente aos dias efetivamente trabalhados, conferidos e autorizados pela Secretaria contratante. Valor do posto _____ * nº de dias trabalhados = X 30 dias
Sanções	Redimensionamento proporcional do pagamento em função dos dias trabalhados dentro do mês de referência. Considerações de faltas toleráveis: <ul style="list-style-type: none">➤ Nº de faltas ≤ 05 no mês → notificação à contratada com aplicação de multa; e➤ Nº de faltas ≤ 10 no mês → notificação à contratada com aplicação de multa, sob pena de instauração de processo administrativo para rescisão unilateral e outras penalidades previstas em lei.



Observações	A unidade técnica emitirá relatório a fim de medir resultados obtidos na proporção de dias trabalhados para acompanhamento e fiscalização.
-------------	--



INSTRUMENTO DE MEDIÇÃO DE RESULTADO (IMR) DOS PROFISSIONAIS
CONTRATADOS POR MEIO DE TERCEIRIZAÇÃO

Indicador	
06- Assiduidade e prestação dos serviços técnicos de Motorista de Ônibus	
Item	Descrição
Finalidade	Garantir o atendimento das demandas da secretaria contratante, com manutenção adequada do serviço público.
Metas a cumprir	40 horas por semana
Instrumento de medição	Folha de ponto e cumprimento da rota designada
Forma de acompanhamento	Conferência do sistema de anotação manual ou informatizada do controle de horas trabalhadas; Acompanhamento da produtividade pela secretária contratante, verificando o devido cumprimento da rota designada
Periodicidade	Mensal
Mecanismo de cálculo	A somatória do período de jornada trabalhada semanalmente deverá auferir o total de 40 horas.
Início de Vigência	Emissão da ordem de serviço
Faixas de ajuste no pagamento	Valor do posto de serviço referente aos dias efetivamente trabalhados, conferidos e autorizados pela Secretaria contratante. Valor do posto _____ * n° de dias trabalhados = X 30 dias
Sanções	Redimensionamento proporcional do pagamento em função dos dias trabalhados dentro do mês de referência. Considerações de faltas toleráveis: <ul style="list-style-type: none">➤ N° de faltas ≤ 05 no mês → notificação à contratada com aplicação de multa; e➤ N° de faltas ≤ 10 no mês → notificação à contratada com aplicação de multa, sob pena de instauração de processo administrativo para rescisão unilateral e outras penalidades previstas em lei.



Observações	A unidade técnica emitirá relatório a fim de medir resultados obtidos na proporção de dias trabalhados para acompanhamento e fiscalização.
-------------	--



INSTRUMENTO DE MEDIÇÃO DE RESULTADO (IMR) DOS PROFISSIONAIS
CONTRATADOS POR MEIO DE TERCEIRIZAÇÃO

Indicador	
07- Assiduidade e prestação dos serviços técnicos de Motorista de Carro	
Item	Descrição
Finalidade	Garantir o atendimento das demandas da secretaria contratante, com manutenção adequada do serviço público.
Metas a cumprir	40 horas por semana
Instrumento de medição	Folha de ponto e cumprimento da rota designada.
Forma de acompanhamento	Conferência do sistema de anotação manual ou informatizada do controle de horas trabalhadas; Acompanhamento da produtividade pela secretária contratante, verificando o devido cumprimento da rota designada
Periodicidade	Mensal
Mecanismo de cálculo	A somatória do período de jornada trabalhada semanalmente deverá auferir o total de 40 horas.
Início de Vigência	Emissão da ordem de serviço
Faixas de ajuste no pagamento	Valor do posto de serviço referente aos dias efetivamente trabalhados, conferidos e autorizados pela Secretaria contratante. Valor do posto _____ * nº de dias trabalhados = X 30 dias
Sanções	Redimensionamento proporcional do pagamento em função dos dias trabalhados dentro do mês de referência. Considerações de faltas toleráveis: <ul style="list-style-type: none">➤ Nº de faltas ≤ 05 no mês → notificação à contratada com aplicação de multa; e➤ Nº de faltas ≤ 10 no mês → notificação à contratada com aplicação de multa, sob pena de instauração de processo administrativo para rescisão unilateral e outras penalidades previstas em lei.



Observações	A unidade técnica emitirá relatório a fim de medir resultados obtidos na proporção de dias trabalhados para acompanhamento e fiscalização.
-------------	--



INSTRUMENTO DE MEDIÇÃO DE RESULTADO (IMR) DOS PROFISSIONAIS
CONTRATADOS POR MEIO DE TERCEIRIZAÇÃO

Indicador	
08- Assiduidade e prestação dos serviços técnicos de Porteiro	
Item	Descrição
Finalidade	Garantir o atendimento das demandas da secretaria contratante, com manutenção adequada do serviço público.
Metas a cumprir	40 horas por semana
Instrumento de medição	Folha de ponto
Forma de acompanhamento	Conferência do sistema de anotação manual ou informatizada do controle de horas trabalhadas; Acompanhamento da produtividade pela secretária contratante.
Periodicidade	Mensal
Mecanismo de cálculo	A somatória do período de jornada trabalhada semanalmente deverá auferir o total de 40 horas.
Início de Vigência	Emissão da ordem de serviço
Faixas de ajuste no pagamento	Valor do posto de serviço referente aos dias efetivamente trabalhados, conferidos e autorizados pela Secretaria contratante. Valor do posto _____ * n° de dias trabalhados = X 30 dias
Sanções	Redimensionamento proporcional do pagamento em função dos dias trabalhados dentro do mês de referência. Considerações de faltas toleráveis: <ul style="list-style-type: none">➤ N° de faltas ≤ 05 no mês → notificação à contratada com aplicação de multa; e➤ N° de faltas ≤ 10 no mês → notificação à contratada com aplicação de multa, sob pena de instauração de processo administrativo para rescisão unilateral e outras penalidades previstas em lei.



Observações	A unidade técnica emitirá relatório a fim de medir resultados obtidos na proporção de dias trabalhados para acompanhamento e fiscalização.
-------------	--



INSTRUMENTO DE MEDIÇÃO DE RESULTADO (IMR) DOS PROFISSIONAIS
CONTRATADOS POR MEIO DE TERCEIRIZAÇÃO

Indicador	
09- Assiduidade e prestação dos serviços técnicos de Porteiro 12 x 36	
Item	Descrição
Finalidade	Garantir o atendimento das demandas da secretaria contratante, com manutenção adequada do serviço público.
Metas a cumprir	44 horas por semana
Instrumento de medição	Folha de ponto
Forma de acompanhamento	Conferência do sistema de anotação manual ou informatizada do controle de horas trabalhadas; Acompanhamento da produtividade pela secretária contratante.
Periodicidade	Mensal
Mecanismo de cálculo	A somatória do período de jornada trabalhada semanalmente deverá auferir o total de 44 horas.
Início de Vigência	Emissão da ordem de serviço
Faixas de ajuste no pagamento	Valor do posto de serviço referente aos dias efetivamente trabalhados, conferidos e autorizados pela Secretaria contratante. Valor do posto _____ * n° de dias trabalhados = X 30 dias
Sanções	Redimensionamento proporcional do pagamento em função dos dias trabalhados dentro do mês de referência. Considerações de faltas toleráveis: <ul style="list-style-type: none">➤ N° de faltas ≤ 05 no mês → notificação à contratada com aplicação de multa; e➤ N° de faltas ≤ 10 no mês → notificação à contratada com aplicação de multa, sob pena de instauração de processo administrativo para rescisão unilateral e outras penalidades previstas em lei.



Observações	A unidade técnica emitirá relatório a fim de medir resultados obtidos na proporção de dias trabalhados para acompanhamento e fiscalização.
-------------	--



INSTRUMENTO DE MEDIÇÃO DE RESULTADO (IMR) DOS PROFISSIONAIS
CONTRATADOS POR MEIO DE TERCEIRIZAÇÃO

Indicador	
10- Assiduidade e prestação dos serviços técnicos de Tratorista	
Item	Descrição
Finalidade	Garantir o atendimento das demandas da secretaria contratante, com manutenção adequada do serviço público.
Metas a cumprir	40 horas por semana
Instrumento de medição	Folha de ponto e cumprimento da rota designada
Forma de acompanhamento	Conferência do sistema de anotação manual ou informatizada do controle de horas trabalhadas; Acompanhamento da produtividade pela secretária contratante, verificando o cumprimento da rota designada.
Periodicidade	Mensal
Mecanismo de cálculo	A somatória do período de jornada trabalhada semanalmente deverá auferir o total de 40 horas.
Início de Vigência	Emissão da ordem de serviço
Faixas de ajuste no pagamento	Valor do posto de serviço referente aos dias efetivamente trabalhados, conferidos e autorizados pela Secretaria contratante. Valor do posto _____ * n° de dias trabalhados = X 30 dias
Sanções	Redimensionamento proporcional do pagamento em função dos dias trabalhados dentro do mês de referência. Considerações de faltas toleráveis: <ul style="list-style-type: none">➤ N° de faltas ≤ 05 no mês → notificação à contratada com aplicação de multa; e➤ N° de faltas ≤ 10 no mês → notificação à contratada com aplicação de multa, sob pena de instauração de processo administrativo para rescisão unilateral e outras penalidades previstas em lei.



Observações	A unidade técnica emitirá relatório a fim de medir resultados obtidos na proporção de dias trabalhados para acompanhamento e fiscalização.
-------------	--



INSTRUMENTO DE MEDIÇÃO DE RESULTADO (IMR) DOS PROFISSIONAIS
CONTRATADOS POR MEIO DE TERCEIRIZAÇÃO

Indicador	
11- Assiduidade e prestação dos serviços técnicos de Lactarista	
Item	Descrição
Finalidade	Garantir o atendimento das demandas da secretaria contratante, com manutenção adequada do serviço público.
Metas a cumprir	40 horas por semana
Instrumento de medição	Folha de ponto
Forma de acompanhamento	Conferência do sistema de anotação manual ou informatizada do controle de horas trabalhadas; Acompanhamento da produtividade pela secretária contratante.
Periodicidade	Mensal
Mecanismo de cálculo	A somatória do período de jornada trabalhada semanalmente deverá auferir o total de 40 horas.
Início de Vigência	Emissão da ordem de serviço
Faixas de ajuste no pagamento	Valor do posto de serviço referente aos dias efetivamente trabalhados, conferidos e autorizados pela Secretaria contratante. Valor do posto _____ * n° de dias trabalhados = X 30 dias
Sanções	Redimensionamento proporcional do pagamento em função dos dias trabalhados dentro do mês de referência. Considerações de faltas toleráveis: <ul style="list-style-type: none">➤ N° de faltas ≤ 05 no mês → notificação à contratada com aplicação de multa; e➤ N° de faltas ≤ 10 no mês → notificação à contratada com aplicação de multa, sob pena de instauração de processo administrativo para rescisão unilateral e outras penalidades previstas em lei.



Observações	A unidade técnica emitirá relatório a fim de medir resultados obtidos na proporção de dias trabalhados para acompanhamento e fiscalização.
-------------	--



INSTRUMENTO DE MEDIÇÃO DE RESULTADO (IMR) DOS PROFISSIONAIS
CONTRATADOS POR MEIO DE TERCEIRIZAÇÃO

Indicador	
12- Assiduidade e prestação dos serviços técnicos de Operador de Equip. de Pintura Viária	
Item	Descrição
Finalidade	Garantir o atendimento das demandas da secretaria contratante, com manutenção adequada do serviço público.
Metas a cumprir	40 horas por semana
Instrumento de medição	Folha de ponto
Forma de acompanhamento	Conferência do sistema de anotação manual ou informatizada do controle de horas trabalhadas; Acompanhamento da produtividade pela secretária contratante.
Periodicidade	Mensal
Mecanismo de cálculo	A somatória do período de jornada trabalhada semanalmente deverá auferir o total de 40 horas.
Início de Vigência	Emissão da ordem de serviço
Faixas de ajuste no pagamento	Valor do posto de serviço referente aos dias efetivamente trabalhados, conferidos e autorizados pela Secretaria contratante. Valor do posto _____ * n° de dias trabalhados = X 30 dias
Sanções	Redimensionamento proporcional do pagamento em função dos dias trabalhados dentro do mês de referência. Considerações de faltas toleráveis: <ul style="list-style-type: none">➤ N° de faltas ≤ 05 no mês → notificação à contratada com aplicação de multa; e➤ N° de faltas ≤ 10 no mês → notificação à contratada com aplicação de multa, sob pena de instauração de processo administrativo para rescisão unilateral e outras penalidades previstas em lei.



Observações	A unidade técnica emitirá relatório a fim de medir resultados obtidos na proporção de dias trabalhados para acompanhamento e fiscalização.
-------------	--



INSTRUMENTO DE MEDIÇÃO DE RESULTADO (IMR) DOS PROFISSIONAIS
CONTRATADOS POR MEIO DE TERCEIRIZAÇÃO

Indicador	
13- Assiduidade e prestação dos serviços técnicos de Técnico em Semáforo	
Item	Descrição
Finalidade	Garantir o atendimento das demandas da secretaria contratante, com manutenção adequada do serviço público.
Metas a cumprir	40 horas por semana
Instrumento de medição	Folha de ponto
Forma de acompanhamento	Conferência do sistema de anotação manual ou informatizada do controle de horas trabalhadas; Acompanhamento da produtividade pela secretária contratante.
Periodicidade	Mensal
Mecanismo de cálculo	A somatória do período de jornada trabalhada semanalmente deverá auferir o total de 40 horas.
Início de Vigência	Emissão da ordem de serviço
Faixas de ajuste no pagamento	Valor do posto de serviço referente aos dias efetivamente trabalhados, conferidos e autorizados pela Secretaria contratante. Valor do posto _____ * nº de dias trabalhados = X 30 dias
Sanções	Redimensionamento proporcional do pagamento em função dos dias trabalhados dentro do mês de referência. Considerações de faltas toleráveis: <ul style="list-style-type: none">➤ Nº de faltas ≤ 05 no mês → notificação à contratada com aplicação de multa; e➤ Nº de faltas ≤ 10 no mês → notificação à contratada com aplicação de multa, sob pena de instauração de processo administrativo para rescisão unilateral e outras penalidades previstas em lei.



Observações	A unidade técnica emitirá relatório a fim de medir resultados obtidos na proporção de dias trabalhados para acompanhamento e fiscalização.
-------------	--



INSTRUMENTO DE MEDIÇÃO DE RESULTADO (IMR) DOS PROFISSIONAIS
CONTRATADOS POR MEIO DE TERCEIRIZAÇÃO

Indicador	
14- Assiduidade e prestação dos serviços técnicos de Operador de Cargas e Materiais	
Item	Descrição
Finalidade	Garantir o atendimento das demandas da secretaria contratante, com manutenção adequada do serviço público.
Metas a cumprir	40 horas por semana
Instrumento de medição	Folha de ponto
Forma de acompanhamento	Conferência do sistema de anotação manual ou informatizada do controle de horas trabalhadas; Acompanhamento da produtividade pela secretária contratante.
Periodicidade	Mensal
Mecanismo de cálculo	A somatória do período de jornada trabalhada semanalmente deverá auferir o total de 40 horas.
Início de Vigência	Emissão da ordem de serviço
Faixas de ajuste no pagamento	Valor do posto de serviço referente aos dias efetivamente trabalhados, conferidos e autorizados pela Secretaria contratante. Valor do posto _____ * n° de dias trabalhados = X 30 dias
Sanções	Redimensionamento proporcional do pagamento em função dos dias trabalhados dentro do mês de referência. Considerações de faltas toleráveis: <ul style="list-style-type: none">➤ N° de faltas ≤ 05 no mês → notificação à contratada com aplicação de multa; e➤ N° de faltas ≤ 10 no mês → notificação à contratada com aplicação de multa, sob pena de instauração de processo administrativo para rescisão unilateral e outras penalidades previstas em lei.



Observações	A unidade técnica emitirá relatório a fim de medir resultados obtidos na proporção de dias trabalhados para acompanhamento e fiscalização.
-------------	--



INSTRUMENTO DE MEDIÇÃO DE RESULTADO (IMR) DOS PROFISSIONAIS
CONTRATADOS POR MEIO DE TERCEIRIZAÇÃO

Indicador	
15- Assiduidade e prestação dos serviços técnicos de Cozinheiro	
Item	Descrição
Finalidade	Garantir o atendimento das demandas da secretaria contratante, com manutenção adequada do serviço público.
Metas a cumprir	40 horas por semana
Instrumento de medição	Folha de ponto
Forma de acompanhamento	Conferência do sistema de anotação manual ou informatizada do controle de horas trabalhadas; Acompanhamento da produtividade pela secretária contratante.
Periodicidade	Mensal
Mecanismo de cálculo	A somatória do período de jornada trabalhada semanalmente deverá auferir o total de 40 horas.
Início de Vigência	Emissão da ordem de serviço
Faixas de ajuste no pagamento	Valor do posto de serviço referente aos dias efetivamente trabalhados, conferidos e autorizados pela Secretaria contratante. Valor do posto _____ * n° de dias trabalhados = X 30 dias
Sanções	Redimensionamento proporcional do pagamento em função dos dias trabalhados dentro do mês de referência. Considerações de faltas toleráveis: <ul style="list-style-type: none">➤ N° de faltas ≤ 05 no mês → notificação à contratada com aplicação de multa; e➤ N° de faltas ≤ 10 no mês → notificação à contratada com aplicação de multa, sob pena de instauração de processo administrativo para rescisão unilateral e outras penalidades previstas em lei.



Observações	A unidade técnica emitirá relatório a fim de medir resultados obtidos na proporção de dias trabalhados para acompanhamento e fiscalização.
-------------	--



INSTRUMENTO DE MEDIÇÃO DE RESULTADO (IMR) DOS PROFISSIONAIS
CONTRATADOS POR MEIO DE TERCEIRIZAÇÃO

Indicador	
16- Assiduidade e prestação dos serviços técnicos de Monitor Educacional	
Item	Descrição
Finalidade	Garantir o atendimento das demandas da secretaria contratante, com manutenção adequada do serviço público.
Metas a cumprir	40 horas por semana
Instrumento de medição	Folha de ponto
Forma de acompanhamento	Conferência do sistema de anotação manual ou informatizada do controle de horas trabalhadas; Acompanhamento da produtividade pela secretária contratante.
Periodicidade	Mensal
Mecanismo de cálculo	A somatória do período de jornada trabalhada semanalmente deverá auferir o total de 40 horas.
Início de Vigência	Emissão da ordem de serviço
Faixas de ajuste no pagamento	Valor do posto de serviço referente aos dias efetivamente trabalhados, conferidos e autorizados pela Secretaria contratante. Valor do posto _____ * n° de dias trabalhados = X 30 dias
Sanções	Redimensionamento proporcional do pagamento em função dos dias trabalhados dentro do mês de referência. Considerações de faltas toleráveis: <ul style="list-style-type: none">➤ N° de faltas ≤ 05 no mês → notificação à contratada com aplicação de multa; e➤ N° de faltas ≤ 10 no mês → notificação à contratada com aplicação de multa, sob pena de instauração de processo administrativo para rescisão unilateral e outras penalidades previstas em lei.



Observações	A unidade técnica emitirá relatório a fim de medir resultados obtidos na proporção de dias trabalhados para acompanhamento e fiscalização.
-------------	--